

Утверждено приказом  
заведующего МБДОУ детский сад  
№ 14 «Ласточка»  
от 01.09.2014 года № 48  
О.П.Смирнова



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка»  
муниципального образования Тбилисский район**

Учено мнение профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад № 14 «Ласточка»  
протокол № 3 от 25.08.2014 года

ст. Тбилисская, 2014 год

## Раздел I Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка» муниципального образования Тбилисский район (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка» (далее - организация), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 года № 108 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 05.06.2014 года N 464 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 1 декабря 2008 года № 1225 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район», постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 30.06.2014 года N 524 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 4 декабря 2008 года № 1244 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Тбилисский район», постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 года N 761 «О порядке предоставления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район, постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 года N 762 «О порядке предоставления и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район».

Положение вступает в силу с момента утверждения и распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.01.2014 г

3. Положение включает в себя:

Базовые должностные оклады;

характера; порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного

характера; порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего

условия оплаты труда руководителя.

4. Оплата труда работников организации устанавливается с учётом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

согласования с районной территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются организацией самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

9. Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

На выплаты стимулирующего характера направляется не менее 30 % фонда оплаты труда.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда

организации.

## Раздел II

### Порядок и условия оплаты труда

10. Базовые должностные оклады по занимаемой должности работников организаций:

10.1 По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад, рублей
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3742
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3806
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4186
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	4312
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	5710

10.2 Базовые должностные оклады по занимаемой должности работников организаций по профессиональным квалификационным группам педагогических работников составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	6250

11. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад) педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

12. Базовые оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3680
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3742
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3806
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3869
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3933
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4060
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4186
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4313

13. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в приложении № 2 к настоящему Положению.

14. Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников организаций, в которых вышеуказанные работники работают.

15. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

16. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

### Раздел III

#### Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

17. Работникам организации предусмотрено установление следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

других видов выплат стимулирующего характера, установленные муниципальными правовыми актами:

постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 года N 761 «О порядке предоставления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район

постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 года N 762 «О порядке предоставления и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район».

18. В организации устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путём умножения оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

19. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

20. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

21. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

21. Работникам организации устанавливаются стимулирующие надбавки к окладу:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

22. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряжённость выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

23. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10 %;

при выслуге лет от 10 лет - 15 %.

24. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации могут выплачиваться премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам одновременно.

25. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется положением о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера работникам.

26. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем организации с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников, с участием представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

#### **Раздел IV**

#### **Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

27. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.



В этих целях работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных учреждений;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

28. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

29. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

30. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

31. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

32. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

33. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Повышенная оплата труда в ночное время составляет 35 % должностного оклада за каждый час работы и рассчитывается по формуле  $O : P \times H \times 35\%$ , где:

O - оклад;

P - количество рабочих часов по производственному календарю при 5-дневной рабочей неделе;

H - фактически отработанное количество ночных часов в месяц.

34. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

35. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

36. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников без учёта применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

## **Раздел V Материальная помощь**

37. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, положением «О порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка» муниципального образования Тбилисский район».

38. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

## Раздел VI

### Оплата труда руководителя организации

39. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

40. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При установлении должностного оклада руководителя после длительного капитального ремонта организации, критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя определяются по планируемым критериям.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана организация.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу организации, установлен в приложении № 4 к настоящему Положению.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

41. Должностной оклад руководителя организации подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

42. С учётом условий труда руководителю организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

43. Стимулирующие выплаты руководителю организации устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты руководителю организации устанавливаются приказом начальника управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает начальник управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район на основании письменного заявления.

## Раздел VII Штатное расписание

45. Руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда организации по согласованию с управлением администрации муниципального образования Тбилисский район.

46. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

47. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

№ п/п	Должность	Численность	Оклад	Другие выплаты	Итого
1	Директор	1	111 200	0	111 200
2	Заместитель директора	1	60 000	0	60 000
3	Учредитель	1	0	0	0
4	Секретарь	1	30 000	0	30 000
5	Учитель	1	0	0	0
6	Учитель	1	0	0	0
7	Учитель	1	0	0	0
8	Учитель	1	0	0	0
9	Учитель	1	0	0	0
10	Учитель	1	0	0	0
11	Учитель	1	0	0	0
12	Учитель	1	0	0	0
13	Учитель	1	0	0	0
14	Учитель	1	0	0	0
15	Учитель	1	0	0	0
16	Учитель	1	0	0	0
17	Учитель	1	0	0	0
18	Учитель	1	0	0	0
19	Учитель	1	0	0	0
20	Учитель	1	0	0	0
21	Учитель	1	0	0	0
22	Учитель	1	0	0	0
23	Учитель	1	0	0	0
24	Учитель	1	0	0	0
25	Учитель	1	0	0	0
26	Учитель	1	0	0	0
27	Учитель	1	0	0	0
28	Учитель	1	0	0	0
29	Учитель	1	0	0	0
30	Учитель	1	0	0	0
31	Учитель	1	0	0	0
32	Учитель	1	0	0	0
33	Учитель	1	0	0	0
34	Учитель	1	0	0	0
35	Учитель	1	0	0	0
36	Учитель	1	0	0	0
37	Учитель	1	0	0	0
38	Учитель	1	0	0	0
39	Учитель	1	0	0	0
40	Учитель	1	0	0	0
41	Учитель	1	0	0	0
42	Учитель	1	0	0	0
43	Учитель	1	0	0	0
44	Учитель	1	0	0	0
45	Учитель	1	0	0	0
46	Учитель	1	0	0	0
47	Учитель	1	0	0	0
48	Учитель	1	0	0	0
49	Учитель	1	0	0	0
50	Учитель	1	0	0	0
51	Учитель	1	0	0	0
52	Учитель	1	0	0	0
53	Учитель	1	0	0	0
54	Учитель	1	0	0	0
55	Учитель	1	0	0	0
56	Учитель	1	0	0	0
57	Учитель	1	0	0	0
58	Учитель	1	0	0	0
59	Учитель	1	0	0	0
60	Учитель	1	0	0	0
61	Учитель	1	0	0	0
62	Учитель	1	0	0	0
63	Учитель	1	0	0	0
64	Учитель	1	0	0	0
65	Учитель	1	0	0	0
66	Учитель	1	0	0	0
67	Учитель	1	0	0	0
68	Учитель	1	0	0	0
69	Учитель	1	0	0	0
70	Учитель	1	0	0	0
71	Учитель	1	0	0	0
72	Учитель	1	0	0	0
73	Учитель	1	0	0	0
74	Учитель	1	0	0	0
75	Учитель	1	0	0	0
76	Учитель	1	0	0	0
77	Учитель	1	0	0	0
78	Учитель	1	0	0	0
79	Учитель	1	0	0	0
80	Учитель	1	0	0	0
81	Учитель	1	0	0	0
82	Учитель	1	0	0	0
83	Учитель	1	0	0	0
84	Учитель	1	0	0	0
85	Учитель	1	0	0	0
86	Учитель	1	0	0	0
87	Учитель	1	0	0	0
88	Учитель	1	0	0	0
89	Учитель	1	0	0	0
90	Учитель	1	0	0	0
91	Учитель	1	0	0	0
92	Учитель	1	0	0	0
93	Учитель	1	0	0	0
94	Учитель	1	0	0	0
95	Учитель	1	0	0	0
96	Учитель	1	0	0	0
97	Учитель	1	0	0	0
98	Учитель	1	0	0	0
99	Учитель	1	0	0	0
100	Учитель	1	0	0	0



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**РАЗМЕРЫ**  
**повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам**  
**(должностным окладам), ставки заработной платы по занимаемым**  
**должностям работников организации**

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня Базовый должностной оклад, ставки заработной платы - 3806 рублей	
1.1.	Помощник воспитателя	0,00
1.2.	Заведующий хозяйством	0,04
2.	Должности работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня Базовый должностной оклад, ставки заработной платы - 4312 рублей	
2.1.	1 квалификационный уровень: Младший воспитатель	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников Базовый должностной оклад, ставки заработной платы - 5682	
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель.	0,00
3.2.	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования.	0,08
3.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; методист; педагог-психолог	0,09
3.4.	4 квалификационный уровень: старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**Перечень  
профессий рабочих учреждения**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1	2
<b>1. Общие профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, уборщик служебных помещений, швея
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
<b>2. Общие профессии рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, швея
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: повар, швея
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: -
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих