



Отчет о выполнении коллективного договора
на 2012-2015 годы муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка»

С целью регулирования трудовых отношений и установления, согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива 26 марта 2012 года заключили коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- вопросы профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

Выполняя коллективный договор отмечу, трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2 экземплярах. В связи с повышением должностных окладов были заключены дополнительные соглашения.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены перерывы для работников с 8-ми часовым рабочим днем. В течение года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска поварам (3 календарных дня),

В области оплаты труда соблюдались все пункты. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка». Минимальный размер заработной платы в 2014 году составил:

- всего по учреждению 15 850 рублей;
- педагогические работники 22 932 рублей;
- в том числе воспитатели 21 855 рублей;
- прочие 26 295 рублей;
- учебно-вспомогательный персонал 12 848 рублей;

- обслуживающий персонал 10 471 рублей.

В соответствии с законодательством производились выплаты:

- за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (повара);
- за работу в ночное время (сторож);
- производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

В июне 2013 года был пересмотрен коллективный договор и внесены изменения в раздел 4 «Оплата труда» п. 4.2 оплата труда производится регулярно два раза в месяц 4-го и 19-го числа.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- работники МБДОУ д/с № 14 «Ласточка» были обеспечены спецодеждой;
- заключен договор с МУЗ ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в сроки;
- была проведена вакцинация от гриппа работников МБДОУ по желанию.

Согласно обязательствам коллективного договора в декабре 2012 года была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Таким образом, «Коллективный договор» на 2012 - 2015 годы по основным пунктам был выполнен.

Заведующий МБДОУ
д/с № 14 «Ласточка»



О.П. Смирнова

Председатель ПК



О.В. Захарченко

